

Утверждено
Центральным комитетом
Профсоюза
на Шестом Пленуме
18 апреля 2008 года

**Общее положение
о первичной профсоюзной организации
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей
(РОСПРОФЖЕЛ)**

г. Москва

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация (ППО) – добровольное объединение членов Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)¹, работающих (обучающихся), как правило, в одной организации (структурном подразделении) независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и ее подчиненности и создаваемое на локальных уровнях социального партнерства.

Первичная профсоюзная организация может быть объединенной. Объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО) – добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях (структурных подразделениях) и имеющих территориальную и (или) производственную общность. На объединенную первичную профсоюзную организацию и ее органы распространяются положения Устава, установленные для объединенной первичной профсоюзной организации, и настоящего Общего положения о первичной профсоюзной организации².

Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании (конференции) по решению не менее трех граждан, работающих, как правило, в одной организации (структурном подразделении), обучающихся в образовательном учреждении, и решению вышестоящего органа Профсоюза, который определяет место постановки данной организации на профсоюзный учет (профсоюзное обслуживание).

Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимают органы Профсоюза, принявшие решение о ее создании.

Первичная профсоюзная организация может объединять работников, работающих в одной или нескольких организациях (структурных подразделениях).

Первичная профсоюзная организация входит в организационную структуру Профсоюза, в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза, Общим положением, локальными нормативными и иными актами Профсоюза, решениями вышестоящих органов Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации в организациях (структурных подразделениях), в том числе в их дочерних, зависимых обществах, создаются на учредительных конференциях по решению, соответственно, Президиума Центрального комитета Профсоюза или выборного органа вышестоящей организации Профсоюза и самостоятельно определяют свою организационную структуру.

В структуру первичной профсоюзной организации, созданной в организации, могут входить первичные профсоюзные организации ее структурных подразделений.

¹ Далее - Профсоюз

² Далее – Общее положение

Выборные коллегиальные органы первичных профсоюзных организаций, созданных в организациях (структурных подразделениях), формируются в соответствии с постановлением органа организации Профсоюза, принявшего решение о их создании.

Структура первичной профсоюзной организации созданной в организации (структурном подразделении), для обеспечения локального уровня социального партнерства, как правило, формируется в соответствии с производственной структурой организации.

В целях координации действий первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза при Центральном комитете Профсоюза, комитетах дорожной территориальной, территориальной организации Профсоюза, объединенной первичной профсоюзной организации на основании принимаемого этим комитетом (президиумом) решения может быть создан Координационный Совет председателей организаций Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации всех уровней находятся на профсоюзном учете в вышестоящей организации Профсоюза, определенной коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза, Президиумом Центрального комитета Профсоюза. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется комитетами вышестоящих организаций Профсоюза, в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

Профсоюзное обслуживание первичных профсоюзных организаций (их структурных подразделений), находящихся на данной территории и не состоящих на учете в дорожной территориальной, территориальной организации Профсоюза, осуществляют соответствующие дорожные территориальные, территориальные организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация вправе принять решение о профсоюзном обслуживании в дорожной территориальной, территориальной организации Профсоюза своего структурного подразделения.

Порядок взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза устанавливается Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

1.2. Члены Профсоюза, объединенные в первичные профсоюзные организации, составляют основу Профсоюза.

Права, обязанности, ответственность членов Профсоюза, а также их учет, условия и порядок приема и прекращения членства в Профсоюзе устанавливаются Уставом Профсоюза (Раздел III).

1.3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), корпораций, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

1.4. Реорганизация организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры Профсоюза.

Изменение наименования первичной профсоюзной организации не влечет за собой ее реорганизацию.

Решение о наименовании первичной профсоюзной организации принимается ее выборным коллегиальным органом на основании решения выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация может в соответствии с законодательством Российской Федерации и по решению органов Профсоюза, принявших решение о ее создании, приобрести права юридического лица в случае ее государственной регистрации.

Правоспособность первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Юридическим лицом признается первичная профсоюзная организация, которая имеет в собственности, оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридические лица должны иметь самостоятельный баланс или смету, а также печать, штамп и бланки, утвержденные Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются ее выборными профсоюзными органами, действующими в пределах полномочий, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и Общим положением.

1.6. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение) или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению вышестоящего профсоюзного органа в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Общим положением, а ее ликвидация как юридического лица – в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации гарантируется судебная защита прав первичной профсоюзной организации.

Нарушения прав первичной профсоюзной организации рассматриваются в судебном порядке по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа Профсоюза, первичной профсоюзной организации либо по заявлению прокурора.

1.8. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (его представителями).

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.1.1. защита прав и интересов членов Профсоюза, а также представительство интересов работников в социальном партнерстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение и изменение коллективного договора и соглашений, осуществление контроля за их выполнением, урегулирование трудовых споров;

2.1.2. представительство интересов членов Профсоюза, первичной профсоюзной организации соответственно в комиссии по социальному страхованию, представительных органах работников, комиссиях и органах, создаваемых работодателем (его представителями), в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях.

2.1.3. обеспечение защиты права члена Профсоюза на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда, коллективным договором.

2.1.4. обеспечение защиты права члена Профсоюза на справедливую оплату труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы, выплачиваемую своевременно и в полном размере;

2.1.5. контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;

2.1.6. социальная поддержка членов Профсоюза;

2.1.7. обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, другими актами;

2.1.8. защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения);

2.1.9. организация и проведение культурно-массовой работы, работы по развитию физической культуры и спорта, участие в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей;

Взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) в решении вопросов,

связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

2.1.10. осуществление профсоюзного контроля за охраной труда и окружающей среды, выполнением требований по устранению выявленных нарушений;

2.1.11. осуществление контроля за ходом строительства, эксплуатации объектов социальной сферы, жилья и других объектов с целью решения уставных задач Профсоюза;

2.1.12. проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности первичной профсоюзной организации, органов вышестоящих организаций Профсоюза;

2.1.13. выполнение других задач в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, внутрисоюзными нормативными актами и документами

2.2. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основе принципов, определенных пунктами 4.1.1. – 4.1.12. Устава Профсоюза.

III. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Для более глубокого изучения проблем отдельных профессиональных групп работников при профсоюзном комитете могут быть созданы профессиональные секции, советы председателей профсоюзных организаций.

Решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации могут создаваться постоянные и временные комиссии, рабочие группы, которые наделяются определенными полномочиями и функциями.

3.2. В первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета (президиума) могут создаваться структурные подразделения: цеховые (факультетские) профсоюзные организации, профгруппы.

3.3. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция);
- комитет (профсоюзный комитет) первичной профсоюзной организации (профком);
- президиум;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия – орган, избираемый на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, осуществляющий свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза (Раздел XII);

3.4. Собрание (конференция)

3.4.1. Собрание (конференция) проводится в первичной профсоюзной организации, объединяющей:

- до пяти тысяч членов Профсоюза - не реже двух раз в год;
- свыше пяти тысяч членов Профсоюза – не реже одного раза в два с половиной года.

Президиумом Центрального комитета Профсоюза может быть установлена иная периодичность собраний (конференций).

Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза.

3.4.2. Собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины работающих членов первичной профсоюзной организации (не менее двух третей избранных делегатов конференции).

3.4.3. Норма представительства делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации устанавливается на заседании профсоюзного комитета.

3.4.4. Делегатами профсоюзных конференций первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза являются ее председатель, его заместитель, а также председатель контрольно-ревизионной комиссии.

3.4.5. Решения собрания (конференции) принимаются большинством голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), лично участвующих в собрании (конференции), при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза. Форму голосования определяют участники собрания (конференции).

3.4.6. В организации (структурном подразделении) со сменным и вахтовым режимом работы проводятся сменные (дублированные) собрания.

3.4.7. О созыве и повестке дня собрания (конференции) члены Профсоюза оповещаются не позднее чем за 10 дней.

3.5. В Профсоюзе устанавливаются единые сроки проведения отчетно-выборной кампании. Полномочия органов первичной профсоюзной организации, созданных в период между отчетно-выборными кампаниями, сохраняются до проведения следующей отчетно-выборной кампании.

3.6. Число кандидатов на любую выборную должность не ограничивается.

Членами органов первичной профсоюзной организации могут избираться члены Профсоюза, отсутствующие на собрании (конференции), но с их предварительного согласия.

Решение о форме голосования (тайное или открытое) принимается собранием (конференцией).

3.7. Вышестоящий орган Профсоюза имеет право выдвигать для избрания кандидатуру председателя первичной профсоюзной организации.

3.8. При выборах председателя первичной профсоюзной организации, в том числе на альтернативной основе, избранным считается кандидат, набравший более 50 процентов голосов делегатов, принявших участие в работе конференции, участников собрания, имеющих право голоса, при наличии кворума. Если ни один из кандидатов не получил указанного количества голосов, то проводится второй тур голосования по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

Если во втором туре ни один кандидат не набрал более 50 процентов голосов, назначаются повторные выборы.

3.9. По требованию не менее одной трети числа объединяемых первичной профсоюзной организацией членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза проводятся досрочные выборы профсоюзного комитета или председателя первичной профсоюзной организации.

Требование членов Профсоюза о проведении досрочных выборов рассматривается на заседании профсоюзного комитета, который в месячный срок принимает решение о созыве собрания (конференции), порядке избрания делегатов на конференцию, несет ответственность за организацию подготовки и проведения собрания, конференции. Внеочередное собрание (конференция) заслушивает отчет о работе профкома и контрольно-ревизионной комиссии за истекший период их деятельности, в том числе и по вопросам, побудившим членов Профсоюза к проведению досрочных выборов профсоюзного комитета или председателя первичной профсоюзной организации.

3.10. В случае невыполнения руководителем первичной профсоюзной организации Устава Профсоюза вышестоящий орган Профсоюза обязан информировать первичную профсоюзную организацию об этих нарушениях и потребовать их устранения.

Если нарушения не устранены в установленные сроки, то вышестоящий выборный коллегиальный орган Профсоюза вправе поставить вопрос перед первичной профсоюзной организацией о досрочном прекращении полномочий ее руководителя.

После принятия такого решения профсоюзный комитет обязан в месячный срок организовать проведение внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции).

3.11. Вышестоящий орган Профсоюза вправе принять решение о проведении собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации по вопросу досрочного прекращения полномочий профкома, председателя первичной профсоюзной организации.

В этом случае проведение собрания (конференции) организует вышестоящий орган Профсоюза, принявший решение о его созыве.

Решение собрания (конференции) является окончательным.

3.12. Вышестоящий орган Профсоюза вправе отменить решения профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, его

президиума или председателя первичной профсоюзной организации, принятых в нарушение Устава Профсоюза и действующего законодательства.

3.13. Освобождение от выборной должности работника организации Профсоюза производится по решению органа Профсоюза, его избравшего. В случае, если председатель первичной профсоюзной организации, избранный на собрании (конференции), освобождается от должности по собственному желанию, в связи с болезнью или другими уважительными причинами, то решение о его освобождении и избрании нового председателя вправе принять профсоюзный комитет.

3.14. Решением собрания (конференции) и вышестоящего органа Профсоюза в первичной профсоюзной организации может вводиться должность уполномоченного профсоюзного представителя, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Вышестоящий орган Профсоюза, в том числе орган вышестоящей первичной профсоюзной организации, может направлять уполномоченного профсоюзного представителя для работы в первичную профсоюзную организацию.

3.15. Полномочия собрания (конференции):

3.15.1. избирает профсоюзный комитет или подтверждает полномочия избранных по установленной квоте от первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования членов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, избирает контрольно-ревизионную комиссию;

3.15.2. заслушивает и обсуждает отчет о работе профсоюзного комитета, отчет контрольно-ревизионной комиссии;

3.15.3. определяет первоочередные задачи первичной профсоюзной организации в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза;

3.15.4 утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

3.15.5. избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, на Съезд Профсоюза (только для организаций прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза), а также представителей в вышестоящий орган Профсоюза, формируемый по принципу прямого делегирования по установленной квоте;

3.15.6. утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет первичной профсоюзной организации;

3.15.7. по предложению профсоюзного комитета утверждает состав представителей первичной профсоюзной организации в представительные органы работников, коллегиальные органы управления организацией (структурным подразделением);

3.15.8. при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица уполномочивает одного из членов профсоюзного комитета на заключение срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации.

3.15.9. решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.16. Профсоюзный комитет (профком)

В состав профсоюзного комитета входят председатель первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета), его заместитель (заместители).

Сроки полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации объединяющей:

- 150 и более членов Профсоюза – пять лет;
- менее 150 членов Профсоюза – два с половиной года.

По окончании полномочий профсоюзного комитета передача дел новому составу профсоюзного комитета осуществляется в течении двух недель.

Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящим органам Профсоюза, отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза на собрании (конференции) в первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации, объединяющей:

- до пяти тысяч членов Профсоюза - не реже одного раза в год;
- свыше пяти тысяч членов Профсоюза – не реже одного раза в два с половиной года.

Заседания профсоюзного комитета проводятся в первичной профсоюзной организации, объединяющей:

- до пяти тысяч членов Профсоюза - не реже одного раза в месяц;
- свыше пяти тысяч членов Профсоюза – не реже одного раза в полугодие.

Президиумом Центрального комитета Профсоюза может быть установлена иная периодичность заседаний профсоюзного комитета.

В исключительных случаях заседания профсоюзных комитетов (их президиумов) первичных профсоюзных организаций всех уровней могут проводиться дистанционно в режиме видео и аудио конференций.

В этом случае членам профсоюзного комитета (президиума) предварительно, не менее чем за 2 дня, предоставляются повестка дня заседания, проекты постановлений и бланки поименного голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений и подписываются председательствующим.

Полномочия профсоюзного комитета (профкома):

3.16.1. определяет организационную структуру первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру;

3.16.2. по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя, как правило, из числа членов профсоюзного комитета, распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета;

3.16.3 созывает собрание (конференцию) в сроки, предусмотренные Уставом Профсоюза. Устанавливает норму представительства (квоту) на конференцию и представителей, делегируемых в состав профсоюзного комитета, а также подтверждает и прекращает полномочия членов профкома в случае их замены, если они избраны по принципу прямого делегирования;

3.16.4. организует планирование работы и порядок деятельности первичной профсоюзной организации;

3.16.5. защищает права и интересы членов Профсоюза в области организации, оплаты, условий и охраны труда;

3.16.6. принимает решение об объявлении коллективных действий с предварительным уведомлением вышестоящего органа Профсоюза;

3.16.7. участвует в рассмотрении предложений о дополнительных по сравнению с законодательством социально-трудовых гарантиях, компенсациях и льготах работникам;

3.16.8. представляет первичную профсоюзную организацию в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях.

Защищает и представляет интересы работников организации (структурного подразделения) в социальном партнерстве, при реализации права работников на участие в управлении организацией, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашение, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за их выполнением;

3.16.9. продлевает действие коллективных договоров и соглашений;

3.16.10. содействует руководству организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта в решении вопросов, связанных с созданием условий труда работающим, укреплением трудовой дисциплины, обеспечением безопасности движения поездов и других вопросов производственной деятельности;

3.16.11. рассматривает совместно с руководителем организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта выполнение обязательств по коллективному договору, соглашению, мероприятиям по

организации и улучшению условий труда, требует устранения выявленных недостатков;

3.16.12. участвует в работе комиссии (комитета) по охране труда, организует выборы и работу уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в области охраны труда, здоровья, проводит независимую экспертизу состояния условий труда и обеспечения безопасности работников, принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а при необходимости осуществляет их самостоятельное расследование;

3.16.13. в соответствии с законодательством осуществляет контроль за соблюдением работодателем (его представителями) режима труда и отдыха работников, в случае нарушения прав работников требует их устранения;

3.16.14. в соответствии с законодательством и по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

3.16.15. принимает участие в разработке мер по предупреждению безработицы среди членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением работодателем (его представителями) своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения им штата или численности работников – членов Профсоюза, выплатой компенсаций, пособий, защищает перед работодателем (его представителями) и в правоохранительных органах интересы работников – членов Профсоюза, увольняемых по инициативе работодателя (его представителей);

3.16.16. утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих условий труда и быта работников, заключении и исполнении коллективного договора, организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;

3.16.17. оказывает членам Профсоюза бесплатную юридическую и консультативную помощь;

3.16.18. участвует в работе комиссии по социальному страхованию, осуществляет контроль за использованием средств социального страхования;

3.16.19. осуществляет культурно-массовую, спортивную работу, участвует в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей.

Взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

3.16.20. информирует вышестоящие органы Профсоюза о принятых наиболее важных решениях;

3.16.21. проводит работу по мотивации членства в Профсоюзе, осуществляет учет членов Профсоюза, утверждает статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

3.16.22. информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности вышестоящих органов Профсоюза, социально-экономическом положении организации (структурного подразделения), в отрасли, регионе, стране, предложениях и требованиях Профсоюза;

3.16.23. организует выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза;

3.16.24. распоряжается переданным первичной профсоюзной организации в оперативное управление имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, а также определяет порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежных средств, предоставленных работодателем (его представителями);

3.16.25. принимает решение о переходе на обслуживание для ведения бухгалтерского учета и отчетности в централизованную бухгалтерию при вышестоящем органе Профсоюза (или органе, осуществляющем профсоюзное обслуживание), сохраняя финансовую самостоятельность, ответственность за финансово-хозяйственную деятельность, находящееся в оперативном управлении профсоюзного комитета имущество;

Принимает решение о создании централизованной бухгалтерии для осуществления бухгалтерского учета и отчетности в первичных, объединенных первичных профсоюзных организациях, входящих в состав данной первичной профсоюзной организации, на основании постановления Президиума Центрального комитета Профсоюза;

3.16.26. обеспечивает своевременное в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом;

3.16.27. утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица), разработанные в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим органом Профсоюза.

Согласовывает должностные оклады, устанавливает надбавки выборным и штатным профсоюзным работникам первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав;

3.16.28. Организует исполнение сметы профбюджета в пределах средств, остающихся в распоряжении первичной профсоюзной организации после отчислений в вышестоящие органы Профсоюза;

Осуществляет контроль и проверку финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в состав данной первичной профсоюзной организации, с привлечением контрольно-ревизионных комиссий соответствующего уровня.

3.16.29. согласовывает либо выражает мнение при принятии работодателем (его представителями) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при прекращении трудового договора по инициативе работодателя (его представителей) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, коллективными договорами, соглашениями и иными актами;

3.16.30. организует обучение членов Профсоюза и актива;

3.16.31. вносит предложения в соответствующие органы о поощрении, награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными, профсоюзными и другими наградами;

3.16.32. принимает участие в организации и подведении итогов соревнования коллективов и их работников;

3.16.33. осуществляет контроль за ходом жилищного строительства и объектов социальной сферы, за учетом работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлением жилья, полученного независимо от источников финансирования, выражает мнение об оказании корпоративной поддержки на приобретение жилого помещения в собственность членов Профсоюза;

3.16.34. содействует развитию коллективного садоводства и огородничества;

3.16.35. оказывает помощь в организации работы совета ветеранов;

3.16.36. для реализации целей и задач первичной профсоюзной организации использует иные предоставленные законом права и действует в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

3.17. В первичных профсоюзных организациях общей численностью свыше 500 членов Профсоюза, а также работающих в условиях территориальной разобщенности, может избираться президиум.

Президиуму как исполнительному органу в период между заседаниями профсоюзного комитета могут быть делегированы отдельные полномочия профсоюзного комитета.

3.18. Профсоюзный комитет вправе делегировать отдельные полномочия цеховым (факультетским) комитетам, профгруппоргам.

3.19. Цеховые (факультетские) профсоюзные организации, профгруппы

По решению профкома (президиума) в первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые (факультетские) профсоюзные организации, профгруппы.

В цеховой профсоюзной организации на профсоюзном собрании (конференции) избирается выборный коллегиальный орган – цеховой комитет (цехком), делегаты на конференцию первичной профсоюзной организации.

В профсоюзной группе на профсоюзном собрании избирается профгруппорг.

Цеховой (факультетский) комитет, профгруппорг

Сроки полномочий комитета цеховой (факультетской) профсоюзной организации, объединяющей:

- 150 и более членов Профсоюза – пять лет;
- менее 150 членов Профсоюза – два с половиной года.

Срок полномочий профгруппорга – два с половиной года.

Полномочия цехкома, профгруппорга:

3.19.1 организует профсоюзную работу в цехе (на факультете), смене, службе, отделе и других подразделениях;

3.19.2. проводит заседания (для комитета) не реже 1 раза в месяц;

3.19.3. проводит ежеквартально собрания (конференции), устанавливает норму представительства (квоту) на конференцию.

О созыве и повестке дня собрания (конференции) члены Профсоюза оповещаются не позднее чем за 10 дней;

3.19.4. отчитывается о своей деятельности на собрании (конференции) не реже одного раза в год;

3.19.5. обеспечивает выполнение решений собраний (конференций), а также решений вышестоящих органов Профсоюза;

3.19.6. координирует работу профсоюзных групп (для профкома, цехкома);

3.19.7. осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;

3.19.8. осуществляет контроль за соблюдением условий и охраны труда;

3.19.9. участвует в организации и подведении итогов соревнования;

3.19.10. осуществляет меры по укреплению трудовой дисциплины;

3.19.11. организует информационное обеспечение членов Профсоюза;

3.19.12. проводит работу по мотивации профсоюзного членства, осуществляет учет членов Профсоюза;

3.19.13. ведет делопроизводство по номенклатуре дел, определяемой профсоюзным комитетом;

3.19.14. осуществляет другие полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом.

3.20. Председатель первичной профсоюзной организации

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на профсоюзном собрании (конференции), одновременно является председателем профсоюзного комитета, президиума и делегатом профсоюзных конференций.

В первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, должность ее председателя включается в штатное расписание этой организации, срочный трудовой договор с ним заключает и прекращает уполномоченный член профсоюзного комитета этой организации.

В первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, должность ее председателя включается в штатное расписание

Профсоюза, вышестоящей организации Профсоюза, имеющей статус юридического лица, срочный трудовой договор с ним заключает и прекращает Председатель Профсоюза (его заместитель), председатель вышестоящей организации Профсоюза (его заместитель).

Трудовые договоры с работниками первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании, заключаются территориальными, дорожными территориальными организациями Профсоюза по согласованию с Председателем Профсоюза, вышестоящей организацией Профсоюза, где первичная профсоюзная организация состоит на профсоюзном учете.

Председатель (его заместитель) не вправе совмещать свои обязанности с работой по совместительству, совмещению профессий, должностей, заниматься предпринимательской деятельностью без согласия вышестоящего органа Профсоюза.

Срок полномочий председателя прекращается одновременно с истечением срока полномочий профсоюзного комитета.

Решение о досрочном прекращении полномочий и трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме случаев, указанных в п. 5.11. Устава), принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза.

По окончании полномочий председателя первичной профсоюзной организации передача им дел осуществляется на условиях гражданско-правового договора в срок не более двух недель.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:

3.20.1. организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением;

3.20.2. представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях;

3.20.3. осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем (его представителями), несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в установленных размерах;

3.20.4. в пределах полномочий, установленных законодательством и соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами (на основании утвержденной сметы), находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной

организации, несет персональную ответственность за их рациональное использование, заключает договоры, выдает доверенности, имеет право открывать в банках расчетный и другие счета;

3.20.5. руководит работой профсоюзного комитета, президиума, ведет их заседания, осуществляет общее руководство организациями, состоящими на профсоюзном учете;

3.20.6. созывает заседания профсоюзного комитета, президиума, осуществляет подготовку и проведение собраний (конференций);

3.20.7. руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и прекращает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза;

3.20.8. организует работу по информационному обеспечению членов Профсоюза;

3.20.9. перечень вопросов, по которым председатель может принять единоличное решение, определяет профсоюзный комитет. В исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в первичной профсоюзной организации.

О принятых решениях председатель информирует профсоюзный комитет;

3.20.10. ведет делопроизводство, книгу для записи предложений, замечаний, вносимых представителями органов вышестоящих организаций Профсоюза, принимает меры по их реализации, определяет номенклатуру дел цеховым (факультетским) организациям, профгруппам;

3.20.11. подписывает протоколы и постановления;

3.20.12. организует и несет ответственность за персональный учет членов Профсоюза, наличие заявлений об удержании членских взносов, хранение учетных карточек членов Профсоюза.

Осуществляет общий учет членов Профсоюза, представляет статистические отчеты вышестоящей организации Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза (для первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза), информирует комитеты дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза о количестве членов Профсоюза организаций, находящихся на данной территории;

3.20.13. оказывает содействие в работе правовому, техническому инспекторам труда Профсоюза при проведении ими проверок, в том числе осуществляет контроль за выполнением работодателем (его представителями) внесенных представлений либо требований, предоставляет имеющиеся средства связи, транспорт, оргтехнику, если такие условия не созданы работодателем (его представителями);

3.20.14. предоставляет информацию по всем направлениям уставной деятельности по запросу органа организации Профсоюза, где находится на профсоюзном обслуживании данная первичная профсоюзная организация;

3.20.15. осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С РАБОТОДАТЕЛЕМ (ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)

4.1. Первичная профсоюзная организация и ее выборные органы строят свои отношения с работодателем (его представителями) в соответствии с принципами социального партнёрства: равноправия сторон, уважения и учета взаимных интересов, заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях, соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и другими, а также на основе коллективного договора, соглашений.

В этих целях профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

- совместно с работодателем (его представителями) осуществляет меры по повышению эффективности работы организации (структурного подразделения), внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у членов Профсоюза профессиональной чести и престижности выполняемой работы;

- способствует мобилизации членов Профсоюза на достижение стратегических целей организации (структурного подразделения), выполнение объёмных и качественных показателей работы, созданию благоприятного социального климата в коллективе;

- вносит работодателю (его представителям) предложения, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, высказывает мотивированное мнение (либо согласовывает) о принимаемых в организации (структурном подразделении) локальных актах, содержащих нормы трудового права, в том числе в области режима рабочего времени и времени отдыха, условий и оплаты труда, нормирования и охраны труда.

4.2. Создание работодателем (его представителями) условий для деятельности профсоюзной организации:

Работодатель (его представители) обеспечивает в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями:

- безвозмездное предоставление профсоюзному комитету, действующему в организации (структурном подразделении), помещения для проведения заседаний, хранения документации, а также возможности размещения информации в доступном для всех работников месте;

- безвозмездное предоставление в пользование действующему в организации (структурном подразделении) профсоюзному комитету оборудованного, отапливаемого, электрифицированного помещения, а также оргтехники, средств связи и необходимых нормативных правовых документов. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности профсоюзного комитета могут быть предусмотрены коллективным договором, соглашением;

- предоставление в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование профсоюзному комитету принадлежащих работодателю (его

представителям) либо арендуемых им зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;

- своевременное отчисление первичной профсоюзной организации денежных средств на цели, определяемые коллективным договором;

- при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников одновременно с ее выплатой. Порядок их перечисления определяется коллективным договором, соглашением. Работодатель (его представители) не вправе задерживать их перечисление;

- при наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, в организациях (структурных подразделениях), в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяются соглашения, ежемесячное перечисление на счет первичной профсоюзной организации денежных средств из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, соглашением;

- оплату труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств организации (структурного подразделения) в размерах, установленных коллективным договором.

V. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная профсоюзная организация обладает правом оперативного управления частью имущества, принадлежащего Профсоюзу в целом, и закрепленного за ней решением Съезда, Центрального комитета Профсоюза или его Президиума.

5.2. Источниками формирования имущества, принадлежащего Профсоюзу в целом, в денежных и иных формах являются:

- ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские профсоюзные взносы), а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представительство их интересов в социально-трудовых отношениях с работодателем (его представителями) и заключение от их имени коллективного договора (соглашения);

- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

- ежемесячные поступления, предусмотренные коллективным договором, соглашением, от работодателя (его представителей) для обеспечения эффективного функционирования организации Профсоюза и осуществления ею культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детских новогодних и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, с выделением средств для решения общепрофсоюзных социальных проблем.

Порядок расходования указанных средств устанавливается положением, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза;

- доходы от собственности, вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая доходы (дивиденды, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

5.3. Первичная профсоюзная организация пользуется и распоряжается переданными ей в оперативное управление имуществом и денежными средствами в соответствии со сметой профсоюзного бюджета.

5.4. Финансовые средства первичной профсоюзной организации не могут распределяться между членами Профсоюза, а используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением. Допускается использование средств на благотворительные цели.

5.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

5.6. Ответственность за организацию бухгалтерского учета и отчетности в первичной профсоюзной организации, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций несет председатель первичной профсоюзной организации.

5.7. Гарантии имущественных прав первичной профсоюзной организации определены законодательством Российской Федерации.

VI. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Реорганизация первичной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение и преобразование) и ее ликвидация осуществляется по решению вышестоящего профсоюзного органа, которое вносится профсоюзным комитетом на рассмотрение собрания (конференции), где устанавливается порядок и сроки реорганизации.

Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется ликвидационной комиссией, которая выбирается собранием (конференцией) из членов Профсоюза. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами первичной профсоюзной организации, а органы первичной профсоюзной организации в этом случае прекращают свою деятельность.

6.2. Реорганизация организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта, в которой действует первичная профсоюзная организация, не является основанием для реорганизации первичной профсоюзной организации.

Изменение наименования первичной профсоюзной организации не влечёт за собой её реорганизацию.

Решение о наименовании первичной профсоюзной организации принимается ее выборным коллегиальным органом на основании решения выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза.

6.3. Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица влечет прекращение ее деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

6.4. Органы Профсоюза, принявшие решение о ликвидации юридического лица, обязаны незамедлительно письменно сообщить об этом в уполномоченный государственный орган для внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведения о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

6.5. Ликвидационная комиссия, избранная собранием (конференцией) из членов первичной профсоюзной организации, устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством.

6.6. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации ее денежные средства используются на цели, определенные Уставом Профсоюза.

6.7. Создание юридического лица – первичной профсоюзной организации, его реорганизация и ликвидация осуществляются в соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

6.8. Документы, необходимые для осуществления государственной регистрации первичной профсоюзной организации, создаваемой путем реорганизации, представляются в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственную регистрацию или его территориальные органы в соответствующих субъектах Российской Федерации. При этом порядок представления указанных документов определяется Правительством Российской Федерации.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Право толкования и разъяснения пунктов настоящего Общего положения принадлежит Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

7.2. Внесение изменений и дополнений в Общее положение осуществляет Центральный комитет Профсоюза.